

Wie Sie für ausgeglichene Meetings sorgen

Vice President of Talent Development von Dell Technologies betont die Bedeutung von Verbundenheit in einer hybriden Welt



*Ramona Arora,
Vice President Talent Development
bei Dell Technologies*

Inmitten der Phase des globalen Wandels sind wir dabei, uns an die Kombination aus digitalen und persönlichen Zusammentreffen zu gewöhnen. Ramona Arora ermuntert Manager, in dieser Phase eine ausgeglichene Repräsentation unter den Mitarbeitenden zu schaffen. Dieser Ansatz fördert Engagement, Beteiligung und ein Gefühl der Zugehörigkeit in Teams.

Ramona Aroras Checkliste für die Planung von inklusiven, produktiven Meetings, die Zusammengehörigkeit fördern:

Statuscheck:

- ☐ Was ist der Zweck und das Ziel des Meetings?
- ☐ Habe ich die richtigen Personen eingeladen, damit die kritischen Fragen beantwortet werden können?
- ☐ Wie viel Zeit benötigen wir tatsächlich?
- ☐ Kann ich das Team schon im Vorfeld mit Kontext versorgen, damit alle den gleichen Wissensstand haben?
- ☐ Wie kann ich es vermeiden, die allgemeine Meetinglethargie weiter zu verstärken?

Während des Meetings:

- ☐ Verwende ich eine globale, inklusive Sprache?
- ☐ Kenne ich den bevorzugten Namen/die bevorzugten Pronomen aller Teilnehmenden?
- ☐ Ermutige ich zur Teilnahme und beziehe ich alle Beteiligten mit ein?
- ☐ Fragen, teilen und zuhören – berücksichtige ich diese drei Aspekte?
- ☐ Wie steht es um mein Energieniveau?
- ☐ Werden die Meetingziele erreicht?

Nach dem Meeting:

- ☐ Haben wir uns auf die wichtigsten Punkte geeinigt?
- ☐ Haben wir die nächsten Schritte und Verantwortlichen vereinbart?
- ☐ Habe ich eine Meetingzusammenfassung versendet?
- ☐ Habe ich Feedback erhalten, das ich für das nächste Mal umsetzen kann?

Dell Technologies ist einer der innovativen Kunden von BetterUp. Das Unternehmen vollzieht derzeit einen Wandel hin zu einer digital vernetzten Belegschaft, bei der die Menschen im Mittelpunkt stehen.